

# TYÖLLISYYSALUEEN MUODOSTAMISTA KOSKEVA AIESOPIMUS

## 1. Sopijapuolet

Järvenpään kaupunki

Hyvinkään kaupunki

Mäntsälän kunta

Nurmijärven kunta

Pornaisten kunta

Tuusulan kunta

## 2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu työ- ja elinkeinotoimistoilta siirtyy kunnille 1.1.2025. TE-palvelut siirretään kunnille tai useammasta kunnasta muodostuville työllisyysalueille, joiden työvoimapohjan on oltava vähintään 20 000 henkilöä. Työllisyysalueen muodostavien kuntien tulee olla maantieteellisessä yhteydessä toisiinsa ja niiden tulee muodostaa työmarkkinoiden ja työssäkäynnin kannalta toimiva alue. Kuntien on sovitava yhteistoiminta-alueiden muodostamisesta ja ilmoitettava siitä työ- ja elinkeinoministeriölle lokakuun 2023 loppuun mennessä.

Tämä sopimus koskee työllisyysalueen muodostamista tarkoittavaa valmistelua.

Työllisyysalueen muodostamiseen liittyy lukuisia joukko sovittavia asioita. Sopijapuolten näkökulmasta on tärkeää kohdentaa rajalliset valmisteluresurssit järkevästi.

Tällä sopimuksella sopijapuolet sitoutuvat työllisyysalueen muodostamista koskevaan yhteiseen valmisteluun ja kustannusten jakoon. Sopijapuolten tarkoituksena on myöhemmin hyväksyä sopijapuolia sitova järjestämisvastuusopimus sekä suunnitelma palveluiden järjestämisestä tämän sopimuksen mukaisin periaattein siten, että se toimitetaan työ- ja elinkeinoministeriölle viimeistään 31.10.2023.

### 3. Valmistelun lähtökohdat ja tavoitteet sekä kustannusten jako

Sopijapuolet muodostavat yhden työllisyysalueen, jolla turvataan sopijapuolille mahdollisimman toimivat työllisyys- ja elinkeinopalvelut.

Valmistelussa sitoudutaan seuraaviin periaatteisiin:

1. sopijapuolet muodostavat yhden työllisyysalueen
2. työllisyysalue muodostetaan vastuukuntamallilla
3. vastuukuntana toimii Järvenpään kaupunki
4. valmistelu tapahtuu avoimesti ja kaikki osapuolet huomioon ottaen
5. valmistelua ohjaa ohjausryhmä, johon kukin kunta nimeää yhden edustajan
6. valmistelun tueksi muodostetaan projektiryhmä, johon kunnat nimeävät tarvittavat henkilöt
7. projektiryhmä voi toimia myös alaryhmittäin
8. sopijapuolet sitoutuvat osoittamaan valmisteluun riittävän resurssin ja priorisoimaan valmistelun tämän sopimuksen allekirjoittamisesta työllisyysalueen aloitukseen saakka (selvyyden vuoksi todetaan, että jatkovalmistelusta sovitaan järjestämissopimuksen laatimisen yhteydessä)
9. valmisteluun nimetään projektipäällikkö, joka tehtävä avataan julkisesti haettavaksi ja jonka valintaan sopijapuolille varataan tilaisuus osallistua (selvyyden vuoksi todetaan, että projektipäällikön tehtävä jatkuu 31.10. jälkeen jatkovalmisteluvaiheessa)
10. sopijapuolet toteavat, että valmistelun kuluessa voidaan käyttää ulkoisia konsulttipalveluita, joiden hankkimisesta keskustellaan etukäteen yhdessä
11. sopijapuolet kattavat projektipäällikön kustannukset, fasilitointikustannukset (kuten tilat ja tarjoilut) sekä mahdolliset ulkoiset konsulttikustannukset asukaslukujen suhteessa
12. kukin sopijapuoli vastaa valmisteluun osallistuvan henkilökuntansa kustannuksista itse
13. kukin sopijapuoli huolehtii valmisteluun käytetyn työajan seurannasta itse tuntitasoisesti ja raportoi tästä projektipäällikölle säännöllisesti
14. Järvenpään kaupunki hakee mahdolliset valtion avustukset muutokustannuksiin ja tilittää avustukset sopijapuolille
15. sopijapuolet sitoutuvat valmisteluun siten, että järjestämisvastuusopimuksesta ja järjestämisuunnitelmasta tehdyt päätökset pystytään toimittamaan työ- ja elinkeinoministeriölle viimeistään 31.10.2023
16. sopijapuolet sitoutuvat viemään tämän sopimuksen valtuustojen päätöksentekoon siten, että sopimus voidaan allekirjoittaa vailla lainvoimaa olevana kesäkuun 2023 aikana

### 4. Voimassaolo

Tämä sopimus tulee voimaan, kun sopijapuolet ovat sen allekirjoittaneet.

Sopimus on voimassa, kunnes työllisyysaluetta koskeva järjestämisvastuusopimus on allekirjoitettu.

## **5. Sopimuksen siirtäminen ja muuttaminen**

Sopijapuolella ei ole oikeutta siirtää tätä sopimusta tai siihen perustuvia oikeuksia tai velvollisuuksia kolmannelle osapuolelle.

Sopimusmuutokset tulee tehdä kirjallisesti ja kaikkien sopijapuolien on ne osaltaan hyväksyttävä sekä allekirjoitettava.

## **6. Erimielisyydet ja sovellettava laki**

Sopimuksesta mahdollisesti aiheutuvat tai siihen liittyvät riidat ja erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan hyvässä yhteisymmärryksessä sopijapuolten välisissä neuvotteluissa. Mikäli neuvotteluissa ei päästä ratkaisuun, ratkaistaan asia Helsingin hallinto-oikeudessa ja yksityisoikeudellisen saatavan osalta Itä-Uudenmaan käräjäoikeudessa.

Tähän sopimukseen sovelletaan Suomen lainsäädäntöä. Sopimukseen ei kuitenkaan sovelleta Suomen lain lainvalintaa koskevia säännöksiä.

## **7. Allekirjoitukset**